

FICHE DE FONCTION

Conseiller en Formation Professionnelle faisant fonction

Autre appellation : CFP faisant fonction

Mission Principale	<ul style="list-style-type: none"> Le conseiller en formation professionnelle faisant fonction est chargé de développer les activités de formation professionnelle et d'apprentissage au sein du réseau des GRETA et GRETA-CFA ; Il exerce un rôle d'interface permanent entre les différents acteurs concernés au sein du système éducatif et les partenaires externes ; Comme le CFP, le CFP faisant fonction est chargé d'animer les travaux relatifs à l'élaboration, à l'adaptation, à l'organisation et à la promotion de l'offre de la formation professionnelle des adultes et de l'apprentissage de l'Education nationale, en fonction de l'analyse du besoin économique et social de formation sur le territoire.
Autorité hiérarchique Autorité fonctionnelle Lieu de travail	<ul style="list-style-type: none"> Chef d'établissement support du GRETA ou GRETA-CFA DOP Sites de production du GRETA ou GRETA-CFA
Positionnement dans la grille indiciaire	<ul style="list-style-type: none"> Catégorie A Contrat pédagogique– 1607H

Activités	Capacités
<p><u>Ingénierie :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer une veille sur les réglementations, démarches, méthodes et outils de formation ; Analyser une demande ; Élaborer une proposition de conseil ; Élaborer une réponse formation innovante et sur mesure (hybridation, multimodalité, modularité, blocs de compétences...) ; Concevoir un processus d'évaluation, s'assurer de sa mise en œuvre et de la qualité du service rendu ; Capitaliser et mutualiser les outils et les expériences ; <p><u>Mercatique :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Assurer la veille sur l'environnement socio-économique du marché de la formation du territoire ; Contribuer à l'élaboration de la politique commerciale du GRETA ou GRETA-CFA ; Planifier et conduire des actions commerciales Conduire et conclure une négociation commerciale ; 	<p><u>Connaissances :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Système éducatif et plus particulièrement le champ de la Formation Professionnelle, de l'apprentissage et ses enjeux ; Méthodologie et conduite de projet ; Ingénierie de la formation ; Expérience de la démarche d'amélioration continue ; Valeurs du service public de l'EN ; <p><u>Compétences opérationnelles :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> Accompagnement au changement ; Production écrite, réalisation de synthèses, de rapports ou documents ; Capacité d'organisation et de gestion ; Maîtrise des outils informatiques ;

- Développer des partenariats.

Conseil à l'interne :

- Contribuer à l'élaboration, l'évaluation et l'ajustement du plan de développement du GRETA ou GRETA-CFA ;
- Contribuer à la mise en œuvre de la politique de GRH ;
- Contribuer à l'élaboration et au suivi du budget du GRETA ou GRETA-CFA ;
- Contribuer au développement des dispositifs de formation ;
- Contribuer à la détermination des objectifs et des engagements de la politique qualité.

- Aptitude pour le travail d'équipe et sens de l'animation d'équipes ;
- Sens de la communication et de la pédagogie.

Compétences comportementales :

- Réactivité, disponibilité, adaptation ;
- Sens de la confidentialité ;
- Aptitude à l'animation d'équipes ;
- Aptitude à la négociation ;
- Autonomie ;
- Respect des valeurs du service public.

Indispensable :

- Permis de conduire valide et véhicule sont indispensables afin d'assurer les déplacements inhérents à la mission du CFP sur son périmètre d'intervention (département et/ou région).

